

Què passa si tinc reconeguda com a accident de treball la meva baixa mèdica i ara es considera com a malaltia professional?

La **mútua** s'encarrega de realitzar el canvi d'accident de treball a malaltia professional, sense que a priori haguem de fer cap gestió.

Puc canviar la baixa de malaltia comuna a malaltia professional?

La resposta és afirmativa, per això haurem d'iniciar un procediment anomenat "**Determinació de Contingències**" que es presenta per mitjà d'un formulari genèric o un escrit davant la Seguretat Social.

Quin és el termini per interposar la determinació de contingències?

El termini comença a computar **a partir de la data d'emissió de l'informe d'incapacitat temporal (IT)**, i el dret a reclamar no s'extingeix fins passat un termini de cinc anys.

Encara que ens trobem d'alta mèdica i treballant es pot reclamar el canvi de contingència dins d'aquest període de 5 anys que estableix la llei.

On es presenta "la determinació de contingències"?

En primer lloc, haurem de dirigir-nos a la **Mútua** amb el **document del servei de prevenció**.

Si la **mútua ens denega la contingència** com a malaltia professional, haurem de presentar la **sol·licitud a la Seguretat Social**.

La presentació pot realitzar-se **telemàticament** per mitjà de la seu electrònica de la Seguretat Social, amb certificat digital o amb el sistema Cl@u o, **presencialment**, demanant cita a l'INSS per a determinació de contingències.

Quina documentació he d'aportar a la Seguretat Social juntament amb el formulari o l'escrit de determinació de contingències perquè es reconegui la baixa mèdica de malaltia comuna a malaltia professional?

Metge assalariat:

- **D.N.I.**
 - **Còpia de la baixa**, parts de confirmació i còpia de l'alta si n'hi ha.
 - **Informe de l'empresa** on s'especifiqui l'activitat del treballador així com les circumstàncies que van provocar la infecció per la Covid-19.
 - **Informe servei de prevenció**.
 - **Informes mèdics**.
-

-
- **Qualsevol altre document** que pogués ajudar a la determinació de la contingència, com ara: emails als nostres superiors indicant la manca d'EPIS, ús prolongat de la vida útil de les mascaretes, queixa dels protocols sanitaris, entre d'altres.
 - **Nòmines** per a l'abonament de la retribució variable. Així com, quadrants per a l'abonament de les guàrdies tant de les realitzades el mes anterior a les baixes com les programades i no realitzades.

Metge autònom:

- **D.N.I.**
- **Còpia de la baixa**, parts de confirmació i còpia de l'alta si n'hi ha.
- **Informe servei de prevenció.**
- **Informes mèdics.**
- **Certificat del centre de treball** conforme està inscrit en el Registre de Centres Sanitaris (Dept. Salut).
- **Qualsevol altre document** que ajudi a la determinació de la contingència.

Què passa si no tinc servei de prevenció (per a autònoms)?

Si l'interessat no té un servei de prevenció, hi ha dues qüestions a tenir en compte:

- 1.- Si presta serveis en una clínica privada i el fet causant té lloc allà, el servei de prevenció d'aquesta clínica li haurà d'elaborar un informe per aportar a la Seguretat Social.
- 2.- Si l'autònom presta serveis en una consulta pròpia i no té la obligació de tenir un servei de prevenció, en aquest cas no és preceptiu l'informe del servei de prevenció sinó que s'haurà de demostrar per altres mitjans que el contagi ha esdevingut en el centre de treball, per exemple: el client que acudeix a la clínica i ens comunica que ha estat positiu en Covid, aportar email de comunicació del client.

Què faig si la meva empresa es nega a facilitar-me l'informe on es recull que la malaltia es va contraure en el meu centre de treball? I el servei de prevenció?

Ni l'empresa ni el servei de prevenció poden negar-se a facilitar aquests informes. Per això, s'ha de sol·licitar per escrit tant a l'empresa com al servei de prevenció.

Davant la negativa al lliurament d'aquesta informació per part de l'empresa i del servei de prevenció s'hauria d'interposar una **denúncia a inspecció de treball** comunicant la negativa i requerint a inspecció perquè actuï sol·licitant l'informe preceptiu.

La baixa per malaltia professional quina avantatge presenta a diferència de la malaltia comuna?

Doncs bé, l'avantatge principal seria les **avantatges econòmiques**, relatives a prestacions econòmiques superiors a la malaltia comuna.

A més, es pot reclamar **responsabilitat empresarial**, així com el dret a indemnitzacions per **danys i perjudicis** en el cas que es produeixin lesions, lesions previstes tant les físiques com

les psíquiques, **sempre que l'empresari no hagi complert en aquell cas concret la normativa** en matèria de prevenció de riscos laborals. Per això, és necessari l'**informe de la Inspecció de treball** on es reculli tals extrems.

En aquests casos, es pot sol·licitar un recàrrec de prestacions a la Seguretat Social, havent **d'abonar l'empresari al treballador una quantia que suposa un 30% o 50% més de la prestació a la que es tingui dret**, afectant a totes les prestacions de la Seguretat Social, ja sigui durant la incapacitat temporal o si es determina la declaració d'una incapacitat permanent.

La fixació del percentatge de recàrrec queda a discrecionalitat del jutge o inspecció de treball. Perquè operi el recàrrec de prestacions és **imprescindible una denúncia a inspecció de treball**, excepte que inspecció de treball ho conegui d'ofici.

Si teniu cap dubte, podeu enviar un correu electrònic a proteccio-social@comb.cat

Març 2021