

El COMB aprova un codi de bon govern corporatiu per a les empreses del Grup MED

El setmanari *Diario Médico* va premiar la iniciativa del COMB com una de les idees més innovadores del sector salut en l'àmbit espanyol de l'any 2013

Grup MED Corporatiu és el grup d'empreses de serveis del Col·legi, creat per oferir productes i serveis als col·legiats i als seus familiars, en els àmbits personal i professional. Anualment, tots els beneficis del Grup MED es destinen a projectes col·legials, cosa que possibilita que el Col·legi pugui fer més actuacions sense haver d'incrementar les quotes als col·legiats.

Així doncs, el COMB, institució pública i de col·legiació obligatòria per als metges, disposa del Grup MED, entitat privada que ofereix serveis de contractació totalment voluntària. Aquesta estructura constitueix un model singular i únic, sempre amb l'objectiu d'oferir el millor servei als col·legiats, potenciar la corporació i donar resposta a la seva missió i els seus objectius.

Per tal de facilitar la comprensió d'aquest model i maximitzar la transparència de les relacions que s'estableixen entre aquests dos agents, el 2013 es va elaborar i aprovar un codi de bon govern corporatiu per a les empreses del Grup MED.

Els codis de bon govern corporatiu, iniciats per les societats anònimes i estesos posteriorment a les empreses del sector públic, tenen l'objectiu d'establir un marc de relacions entre els administradors d'una societat –en aquest cas, el Consell d'Administració del Grup MED–, i els seus accionistes –en aquest cas, el COMB, representat pel seu president.

Aquest codi és aplicable a totes les societats del Grup MED i es promou també entre les societats participades. No té força coercitiva legal, però representa un compromís ineludible per als consellers i directius del Grup. Per això, a partir d'ara, s'incorpora també a les auditories, obligatòries i voluntàries, a les quals cada any se sotmet el Grup.

Contingut del codi de bon govern

Aquest document és públic i es pot consultar a la pàgina web del Grup MED, a la qual també s'accedeix des de la pàgina web del COMB. El seu objectiu és fer compatibles els valors de la corporació professional i els objectius mercantils del grup empresarial.

Per a això, estableix, en primer lloc, la missió del Grup MED i, a continuació, repassa la composició del Consell d'Administració del Grup MED i de les societats que el componen, estructura els nomenaments i posa límits temporals i de compa-

tilabilitat per als diversos càrrecs. Així mateix, estableix els drets i els deures dels consellers nomenats, diferenciant si són o no membres de la Junta del COMB.

Per la seva importància, el document amplia en dos annexos 3 qüestions específiques de la gestió del Grup. Per una banda, l'establiment d'instruments per al control intern. Per l'altra, els principis per a la gestió dels recursos humans, inclosos els drets i deures dels directius i els criteris per a la negociació del conveni col·lectiu.

Aquest codi, que ha entrat en vigor al setembre de 2013, és resultat de la feina feta els últims anys per un equip de treball paritari entre membres de la Junta de Govern del COMB i directius del Grup MED. Per fer-ho s'ha comptat amb documentació aportada per consultors externs i amb les recomanacions de diversos auditors. Finalment, el codi ha estat aprovat pel soci únic, el COMB.

Premi *Diario Médico* com una de les millors idees de l'any

Anualment, el setmanari *Diario Médico* premia les idees més innovadores en el sector salut en l'àmbit espanyol. L'any 2013, el codi de bon govern corporatiu entre el COMB i el Grup MED va rebre aquesta distinció.

La XII edició d'aquests premis es va celebrar el 18 de novembre en una cerimònia al Teatre Nacional de Catalunya. L'acte va estar presidit per l'Honorable Conseller de Salut, doctor Boi Ruiz, i l'aleshores president del COMB, doctor Miquel Vilardell, entre d'altres personalitats del sector, que van coincidir en el fet que l'esforç dels metges és el principal valor que sustenta el sistema sanitari.

La doctora Elvira Bisbe –en aquell moment, vocal de la Junta del COMB i actual vicepresidenta primera– va recollir el premi en nom de la Junta de Govern. D'aquesta manera, es va veure reconegut externament l'impuls tant del COMB com del Grup MED en favor de les bones pràctiques de gestió. ■



1. Miquel Vilardell, a l'acte de lliurament dels Premis a les Millors Idees 2013 que atorga *Diario Médico*, novembre de 2013.
2. Elvira Bisbe, recollint el guardó.
3. Document del codi de bon govern corporatiu del Grup MED.

