

Una de les principals funcions del COMB és vetllar per la qualitat de l'acte mèdic, garantir als ciutadans la competència dels professionals i que aquests disposin dels elements imprescindibles per dur-lo a terme.

Quan hi ha risc que les condicions empitjorin i es fa difícil la realització de l'acte sanitari, el Col·legi fa sentir la seva veu per intentar evitar les mesures que podrien afectar-lo. Aquest any hem continuat immersos en una gran crisi econòmica, en som totalment conscients, i per això el COMB va endegar una iniciativa per aportar propostes que milloressin la sostenibilitat i el bon ús del sistema sanitari, intentant millorar l'eficiència i la qualitat.

Des de fa temps, diem que calen més recursos si volem mantenir el sistema sanitari públic de salut i que per buscar-los cal un gran pacte polític. No hi ha massa maneres d'incrementar els recursos. Una fórmula és via impostos, una altra via taxes, o una revisió de la cartera de serveis en profunditat, o una distribució pressupostària per departaments, diferent. És evident que si incrementéssim els recursos i no milloressim l'eficiència del sistema, tampoc se solucionarien els problemes. És necessari actuar al mateix moment en els dos fronts: buscar recursos amb un pacte polític i millorar l'eficiència del sistema. En aquest últim punt, cal estudiar diversos models de gestió, avaluar-los i intentar implementar a cada lloc el més eficient, per tal com els factors locals i les diferents persones fan difícil la generalització.

Pel que fa a l'eficiència, una vegada estudiat el model de gestió, cal disminuir la variabilitat a la pràctica clínica i, per a això, creiem que és bona l'existència d'una agència de qualitat, d'avaluació, que sigui la que introdueixi les noves prestacions, dins de la cartera de serveis, basant-se en l'eficàcia i l'eficiència, que elabori els protocols i les guies de pràctica clínica i que, dins d'aquesta agència, hi hagi comitès d'experts independents. L'agència ha de tenir la màxima independència possible per evitar biaixos i conflictes d'interessos.

Si disposem d'uns bons models de gestió, si ens comprometem a disminuir la variabilitat, si acceptem el rendiment de comptes i donem tota la informació amb transparència, és lògic que reclamem una valoració de la nostra responsabilitat i un reconeixement de la nostra feina mitjançant unes polítiques de personal que incentivin la realització personal, estableixin un desenvolupament professional correcte i facilitin la formació continuada i la conciliació de la vida personal i laboral. Tot això ha de tenir un reconeixement en el salari, on el compliment d'uns objectius clars, basats en resultats de salut, tingui la seva correspondència econòmica. Els professionals estem per la qualitat de l'acte mèdic i també per

La veu del Col·legi i les propostes per a la sostenibilitat i millora del sistema sanitari

MIQUEL VILARDELL,
president

Els professionals estem per la qualitat de l'acte mèdic i també per buscar la màxima eficiència, sense oblidar que cal injectar més recursos en aquest sistema públic i millorar les polítiques de personal



buscar la màxima eficiència, sense oblidar que cal injectar més recursos en aquest sistema públic i millorar les polítiques de personal.

Durant aquest any s'han aplicat mesures conjunturals que han desestabilitzat molt el nostre sistema per intentar disminuir-ne el dèficit. En aquest moment, disposem d'un Pla de Salut que és gairebé un Pla Estratègic, és a dir, un full de ruta per saber cap a on volem anar. És molt important, però serà necessari comentar-lo i consensuar-lo a mesura que es vagi aplicant a tots els professionals.

Així mateix, després d'aquestes mesures conjunturals i amb el Pla de Salut, es proposen canvis estructurals importants, com la descentralització de l'ICS, que creiem que no pot anar més enllà d'una descentralització organitzativa perquè cada centre tingui més autonomia per a la gestió. Si és així, i sempre dins el marc d'un sistema públic de salut, segur que serà possible amb la complicitat de tots els professionals. Tan-

mateix, cal que la temença a una privatització desaparegui i no n'hi hagi cap indici, i que l'únic que es persegueixi sigui millorar l'autonomia per als centres i facilitar un nou model de gestió més dinàmic, però deixant clares totes les regles de joc de les polítiques de personal.

Els professionals hem patit i patim encara la crisi econòmica de manera molt important, tant personalment com professionalment, que repercuteix en la pràctica i també en la retribució. Demanem esperança en el futur, però només en tindrem si la política sanitària es dona a conèixer i es consensua amb els professionals. Així és com es crearà la confiança imprescindible al nostre sector, perquè continuem gaudint d'una sanitat pública d'excel·lència i amb uns professionals orgullosos de pertànyer-hi. ■

1. Videobloc de Miquel Vilardell sobre les retallades, al web col·legial, 11 d'abril de 2011.

2. Roda de premsa de presentació del document del Fòrum de la Profesió Mèdica. 1 de desembre de 2011.

3. *El Periódico*, *La Vanguardia*, *El Punt Avui* i *Ara*, 2 de desembre de 2011.

