

YAMILE CASTIBLANCO,
 membre de l'Assemblea
 de Compromissaris

Els metges estrangers: una realitat canviant

El Col·legi de Metges de Barcelona, conscient de la importància del nostre col·lectiu, ha sabut escoltar les nostres inquietuds i demandes i ens ha ofert el seu suport i, al llarg d'aquests darrers anys, s'han celebrat reunions periòdiques per definir estratègies i aportar solucions per a la integració professional, social, cultural i laboral d'aquests professionals a Catalunya

La situació dels metges estrangers afecta de manera important aquest col·lectiu i el conjunt del sistema sanitari. La normativa actual d'homologació de títols d'especialista és molt complicada per a tots els que s'endinsen en aquest llarg procediment, si bé, afortunadament, ara s'està gestant una nova normativa per al reconeixement professional d'aquests metges. Tot i així, la situació dels metges estrangers també té a veure amb aspectes de caire laboral, familiar i social, en els quals l'actuació del Col·legi pot ser molt important.

Els metges extracomunitaris i el sistema sanitari

El sistema és conscient que, en un context de més demanda de metges, els metges estrangers som una alternativa per pal·liar el dèficit creixent de professionals. Segons les dades del COMB, el percentatge de metges estrangers en les noves col·legiacions ha passat de representar el 9% el 1999 al 57,8% deu anys després. Això vol dir que, avui, un 15,6% del conjunt de col·legiats som d'origen estranger. Habitualment, la nostra preparació acadèmica mitjana supera els onze anys d'estudis universitaris, distribuïts en vuit de pregrau i de tres a cinc anys de postgrau, i any rere any hem demostrat que no sols ens caracteritzem per fer bé la nostra feina, sinó que a més ho fem amb carisma i dedicació. Es tracta d'una situació de simbiosi, atès que el metge que ve de fora fa una tasca necessària per a la societat que l'acull i, per la seva banda, intenta assolir les expectatives que es va fixar en el plànol personal i familiar quan va deixar enrere la seva terra.

Integració laboral

La integració del metge estranger no comporta únicament un procés d'adaptació de coneixements acadèmics i de maneres de fer. Es tracta de tot un

període d'aclimatació a un entorn laboral i social diferent que no és gens fàcil i que pot ser complicat i difícil si el metge no compta amb un equip o un sistema decidit a donar-li suport i integrar-lo en el seu nou entorn. De manera general, es pot dir que les relacions interpersonals del metge estranger es caracteritzen per ser cordials, aspecte que pot semblar secundari, però que té una gran importància en l'atenció integral al pacient.

Migració i família

La "cultura migratòria" es caracteritza per un important desig de treball i progrés professional, fet que converteix l'immigrant en un treballador motivat. La dura experiència que suposa la migració va intrínsecament acompanyada d'un desig de superació professional. El fet d'arribar a un nou país, sovint amb certes dificultats econòmiques, i de no tenir familiars en els quals trobar suport, ens obliga a treballar amb esforç per complir les nostres expectatives i les de la nostra família. Els primers anys són els més difícils, perquè és quan hem de consolidar les nostres condicions de vida i això s'aconsegueix treballant. La major part de nosaltres hem deixat enrere països amb certs problemes socials, i venim buscant un millor futur laboral per a nosaltres i per als nostres fills. No obstant això, l'intens ritme de treball fa que tinguem dificultats per conciliar la nostra vida familiar i professional. Tot sovint treballem moltes hores i ens trobem en situació de sobreocupació.

L'homologació del títol

Un dels principals problemes que tenim actualment és l'homologació del títol d'especialista. El sistema sanitari n'és conscient i treballa per donar una solució definitiva. Desitgem que la nova normativa canviï la situació actual, tot valorant adequadament les nostres competències i reconeixent els nostres títols acadèmics de postgrau obtinguts en universitats reconegudes oficialment als nostres països d'origen, i que això ens permeti integrar-nos plenament.

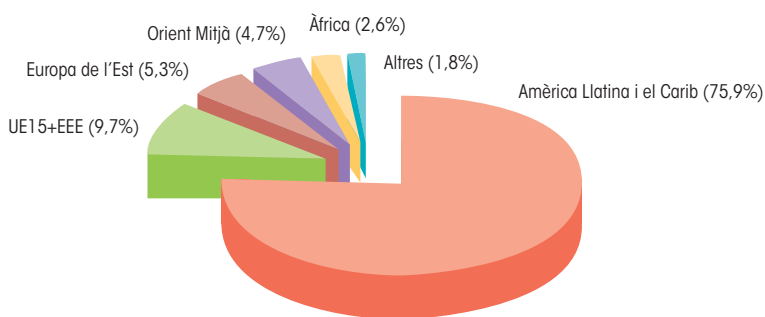
El Col·legi i els metges estrangers

El Col·legi de Metges de Barcelona, conscient de la importància del nostre col·lectiu, ha sabut escoltar les nostres inquietuds i demandes i ens ha ofert el seu suport. Al llarg d'aquests darrers anys, s'han celebrat reunions periòdiques al COMB per definir estratègies i aportar solucions per a la integració professional, social, cultural i laboral d'aquests professionals a Catalunya. Van en aquest sentit iniciatives en l'àmbit de la formació, en àrees com l'accés a la professió o el millor coneixement de la llengua catalana, o en l'àmbit de l'orientació professional i social. Actualment s'està definint també la constitució d'una secció col·legial que ha de permetre que el conjunt de companys que estem en situacions semblants puguem treballar per trobar camins que donin resposta a les nostres inquietuds. Així doncs, s'ha de prendre consciència de la importància del col·lectiu de metges estrangers dins del món col·legial i sanitari. ■



Diario Médico,
 23 de novembre de 2009.

Conjunt de col·legiats estrangers distribuïts per origen. Any 2009



Font: Gabinet d'Estudis Col·legials. COMB.