

El model català de RC, un sistema d'assegurament específic, original i eficient

Els metges de Catalunya tenim un sistema d'assegurament de la responsabilitat professional (RP) específic, original i molt eficient.

Específic perquè és més que una assegurança. És tot un sistema propi, d'àmbit català, d'informació i de gestió de riscos, que s'ha anat construint al llarg dels anys amb la progressiva incorporació de la pràctica totalitat del sistema sanitari públic i concertat. Hem fet un llarg camí d'integració i de suma d'esforços des de l'any 1984, quan el COMB en solitari va proposar contractar una pòlissa col·lectiva d'assegurament per als metges de Barcelona, fins a aquest 2008 on en el si del mateix sistema de protecció de la RP s'engloben els metges de tot Catalunya a través del Consell de Col·legis de Metges de Catalunya (CCMC), els hospitals públics i concertats, i l'ICS. Un sistema integrat en què metges i institucions disposen de mecanismes comuns per analitzar els sinistres i les denúncies, per negociar les possibles solucions i al final, si cal, defensar els metges i la institució davant dels tribunals. Aquesta integració evita que les estratègies defensives de les institucions sanitàries i les dels metges puguin xocar i, en conseqüència, evita que es provoquin conflictes entre els metges i les institucions on treballen i millora la seguretat de tots.

És original, perquè a través d'un sistema públic i transparent de contractació (concurso), aconseguim disposar d'una "força de compra" molt superior a la que existeix en altres països, on metges pel seu compte (moltes vegades amb pòlisses individuals i fraccionades) i hospitals individuals (o el sistema regional de salut pel seu compte) contracten les seves pòlisses en condicions molt menys favorables. Aquests sistemes desintegrats han portat a les greus crisis que observem en molts països en el sistema de protecció de la RC sanitària.

El nostre és un model original perquè gràcies a aquesta "força" disposem d'un element decisiu per poder liderar l'evolució del sistema: la delegació explícita de la gestió dels casos i denúncies que l'asseguradora (Zurich en aquest moment) fa al Servei de Responsabilitat Professional del COMB (SRP). Aquest servei, amb la progressiva especialització dels pèrits i advocats, i amb la informació acumulada durant aquests 25 anys, es converteix en un potent element d'informació i prevenció de riscos sanitaris.

És eficient perquè, gràcies a aquestes característiques de coordinació, informació, experiències, especialització i lideratge, hem pogut anar avançant cap a un sistema que avui podem considerar modèlic. Modèlic per preu: amb un nivell de costos de prima per al metge incomparable al dels altres països. Modèlic per resultats: tot i la inevitable tendència a sentències indemnitzatòries exageradament elevades, aconseguim resultats judicials excel·lents. Modèlic pel que representa de marc de col·laboració entre metges i Administració pública: el sistema i els seus agents gestors han estat capaços de convèncer els diferents governs de la necessitat, i de la fortaleza, de tenir un model com aquest. Cal dir que

hem obtingut el suport del govern actual, tant de la Conselleria de Sanitat com de la d'Economia.

Durant aquest any 2008, i a cavall del 2007-2008, hem hagut de renovar la pòlissa (pòlisses) del sistema de RP català, que té una vigència de tres anys. L'èxit dels resultats de la renovació es pot mesurar de maneres diferents: una per la tranquil·litat i la normalitat amb què s'ha fet.

Una altra mesura de l'èxit del procés de renovació és la mesura econòmica (vegeu quadre). Estem sotmesos a una tendència molt potent en què els costos de les indemnitzacions creixen molt ràpidament, tot i la contenció en el nombre de denúncies. Creixement que es deu sobretot a la "responsabilitat objectiva", o el que és el mateix, indemnitzacions sense "culpa" del metge. Gràcies al fet que disposem de sistemes d'informació eficaços sobre un període tan llarg, hem pogut argumentar que aquests increments de costos havien de ser suportats proporcionalment més per les institucions (i pel CatSalut en darrer terme) que no pas pels metges. Hem passat de pagar el 51 % de totes les primes de RP del sistema, al 36 %. Això s'ha traduït en el fet que les primes individuals pagades pels metges han pogut ser mantingudes pràcticament al mateix nivell de les de fa tres anys. Hem pogut mantenir els descomptes per als MIR i hem pogut ampliar aquest descompte per als metges de família. Un resultat excel·lent i del qual ens sentim orgullosos.

JAUME AUBIA,
director gerent, CEO

Els metges hem passat de pagar el 51 % de totes les primes de RP del sistema, al 36 %. Això s'ha traduït en el fet que les primes individuals pagades pels metges han pogut ser mantingudes pràcticament al mateix nivell de les de fa tres anys. Hem pogut mantenir els descomptes per als MIR i hem pogut ampliar aquest descompte per als metges de família. Un resultat excel·lent i del qual ens sentim orgullosos

	Període 2005-2007		Període 2008-2011	
Cobertura	600.000,00 €		750.000,00 €	
Quota trimestral metges	2005	112,00 €	2008	129,00 €
	2006	120,00 €	2009	134,16 €
	2007	124,00 €	2010	
Quota trimestral MIR i metges família (*)	2005	103,00 €	2008	106,29 €
	2006	110,00 €	2009	106,68 €
	2007	110,00 €	2010	
Prima Total CCMC (1)	27.735.000 €		32.641.710 €	
Prima Total Model (1)	52.696.500 €		87.199.998 €	

Però la millor mesura de l'èxit, i d'allò que ens sentim més orgullosos, és la consolidació i la continuïtat mateixa del model. Anar integrant i convencent de les seves bondats i avantatges més agents i més responsables: responsables polítics i econòmics del govern i de CatSalut, responsables gerencials d'hospitals i patrons i, a més a més, metges perquè s'integrin en aquest sistema de RP, que protegeix els metges, ben cert, però que també, i de manera rigorosa, protegeix el ciutadà i el seu dret a ser indemnitzat. I protegeix el conjunt del sistema sanitari per tal que els seus recursos econòmics, sempre escassos, siguin esmerçats de forma eficient. Tot aquest conjunt de fortaleses i complicitats és el fonament de la continuïtat i del desenvolupament progressiu d'aquest "model català de RP": un model corporatiu i un model d'èxit per a tots. ■

(*) Per al període 2008-2011 els metges de família gaudeixen de descompte.

(1) Informació del plec dels respectius concursos.