

## Jornades de reflexió de l'OMC sobre la professió mèdica

RICARD GUTIÉRREZ,  
vicepresident

En l'anàlisi de l'OMC s'insisteix en què han d'existir registres fiables dels metges i estudis de previsió de necessitats a un mínim de deu anys i, així mateix, es recomana introduir mesures de flexibilitat horària, incentivació econòmica, conciliació de la vida laboral i familiar, i possible reducció de la jornada, entre d'altres, de manera urgent

Potser el fet més destacable de l'agenda de l'Organización Médica Colegial (OMC) de l'any 2007 han estat les Jornades de Reflexió celebrades a Toledo al mes de maig, amb la intenció d'establir les noves línies d'actuació de la institució.

L'anàlisi es va concretar en les següents temàtiques:

**a) Polítiques educatives i demografia mèdica.** Entre les principals conclusions, hi trobem la necessària adequació dels plans d'estudi de medicina per establir l'accés directe al doctorat des del grau i el reconeixement de l'especialitat com a màster professional. També es remarca la necessària participació de tot el personal facultatiu en la docència i que és important que s'adeqüi a les noves metodologies didàctiques. S'insisteix en què han d'existir registres fiables dels metges i estudis de previsió de necessitats a un mínim de deu anys. A l'últim, es recomana introduir mesures de flexibilitat horària, incentivació econòmica, conciliació de la vida laboral i familiar, i possible reducció de jornada, etc., de forma urgent.

**b) Excel·lència i desenvolupament professional continu (DPC).** En aquest apartat destaca la manifestació que l'OMC ha de fer una política de continu apropament no sols als metges, sinó també als estudiants. S'entén que l'exercici de la professió comporta un DPC que és la base de la competència i de la carrera professional, i s'està

**c) Associacions professionals: àmbits i adequació.** A banda de les funcions pròpies i estatutàries dels col·legis, s'haurien d'implementar les de relacions amb la universitat i col·laboració activa amb l'Administració. També es proposa una agenda comuna d'actuació transversal, amb altres organitzacions professionals, per valorar els problemes. Es recomana un règim d'especial dedicació de les juntes directives col·legials que permeti la realització de les tasques corresponents. A l'últim, s'aposta per potenciar el paper dels col·legis com a centres de pensament.

**d) Regulació de la professió. Regulació compartida.** Hi ha total acord en què l'existència d'un registre de la col·legiació és bàsica per a la regulació de la professió. Destaca també la recomanació que, per col·legiar-se, es demani als metges estrangers el coneixement de l'idioma.

**e) Contracte social.** En aquest apartat es proposa un nou contracte social de la professió mèdica amb la ciutadania, amb les Administracions i amb les altres professions sanitàries, potenciant la relació metge-malalt, fent participar els ciutadans en els Col·legis, redefinint les relacions amb els reguladors i empleadors des de la col·laboració lleial i potenciant els espais comuns amb les altres professions sanitàries, per millorar la qualitat de l'atenció sanitària que rep el ciutadà, però sense renunciar a les responsabilitats pròpies de cadascun.

En conjunt, són una sèrie de temàtiques i conclusions prou interessants, que marquen un punt d'inflexió en aquest procés de posada al dia de l'OMC, i a les quals el COMB dona suport. ●



d'acord en què l'avaluació d'aquesta competència ha de ser voluntària, incentivada, no punitiva i realitzada per la professió. A l'últim, es remarca l'estreta col·laboració que ha d'existir entre col·legis, societats científiques, universitat i sindicats professionals, encara que tenint en compte que cadascuna d'aquestes organitzacions desenvolupen funcions diferents.

**c) Associacions professionals: àmbits i adequació.** A banda de les funcions pròpies i estatutàries dels col·legis, s'haurien d'implementar les de relacions amb la universitat i col·laboració activa amb l'Administració. També es proposa una agenda comuna d'actuació transversal, amb altres organitzacions professionals, per valorar els problemes. Es recomana un règim d'especial dedicació de les juntes directives col·legials que permeti la realització de les tasques corresponents. A l'últim, s'aposta per potenciar el paper dels col·legis com a centres de pensament.

**d) Regulació de la professió. Regulació compartida.** Hi ha total acord en què l'existència d'un registre de la col·legiació és bàsica per a la regulació de la professió. Destaca també la recomanació que, per col·legiar-se, es demani als metges estrangers el coneixement de l'idioma.

En relació amb la publicitat sanitària, la informació mèdica, la informació metge-malalt o el maneig de la informació clínica, es demana més implicació dels col·legis, tant en els aspectes de garantir-ne la qualitat i la fiabilitat com en la millora dels protocols de consentiment informat o la potenciació del document de voluntats anticipades. Finalment, es destaca l'important paper de les Comissions de Deontologia i la possibilitat de crear la figura del Defensor del Col·legiat.

**e) Contracte social.** En aquest apartat es proposa un nou contracte social de la professió mèdica amb la ciutadania, amb les Administracions i amb les altres professions sanitàries, potenciant la relació metge-malalt, fent participar els ciutadans en els Col·legis, redefinint les relacions amb els reguladors i empleadors des de la col·laboració lleial i potenciant els espais comuns amb les altres professions sanitàries, per millorar la qualitat de l'atenció sanitària que rep el ciutadà, però sense renunciar a les responsabilitats pròpies de cadascun.

En conjunt, són una sèrie de temàtiques i conclusions prou interessants, que marquen un punt d'inflexió en aquest procés de posada al dia de l'OMC, i a les quals el COMB dona suport. ●



1. Nota informativa sobre la "Declaración de Toledo".
2. Participants a les III Jornades de Reflexió de l'OMC. Toledo, 26 de maig de 2007. Foto cedida per l'OMC.