

# La impossible conciliació amenaça la qualitat assistencial dels metges

## El Col·legi de Metges adverteix de l'atzucac laboral del 60% dels professionals

**ANA MACPHERSON**  
Barcelona

La conciliació de la feina i la vida privada és molt difícil per a més del 60% dels metges amb fills menors. Fins aquí el panorama s'assembla molt a qualsevol altra professió i activitat laboral. "Però o ens posem les piles per canviar aquesta situació o la qualitat assistencial se'n ressentirà clarament", conclouen els autors de l'informe elaborat al Col·legi de Metges de Barcelona. "Hi ha col·legues que opten per fer només guardies i així tenir més hores diürnes amb els fills, cosa que atura la seva carrera professional", assenyala Iolanda Jordán, adjunta de cures intensives a l'infantil de Sant Joan de Déu i una de les autores de l'informe.

Són molt vocacionals, "però tenim una professió amb moltes hores, moltes de nit, amb risc físic i d'esgotament emocional, perquè és una professió molt emocional", recorda la vicepresidenta del COMB, Elvira Bisbe, coordinadora de l'informe. "És urgent depressuritzar".

I a això s'hi afegeix que el gruix de la professió en els pròxims deu anys ja no seran homes madurs, sinó majoritàriament dones joves. "I aquests joves professionals, tant metgesses com metges, valoren d'una manera molt diferent la seva dedicació, hi ha més predisposició a sacrificar-se en un sistema sanitari que els exigeix excel·lència i els maltracta pel que fa a les condicions laborals", denuncia el president del COMB, Jaume Padrós.

Segons les dades demogràfiques d'aquest col·legi professional, molt semblants al de la resta de metges del país, en els propers quinze anys es jubilaran un terç dels col·legiats, entre els quals encara hi ha cert predomini d'homes. Però per sota dels 55 anys, el component femení va



XAVIER CERVERA/ARXIU

**El relleu generacional en la professió mèdica revela més dificultats per conciliar la vida privada**

creixent fins a copar el 70%, el percentatge dels nous graduats en Medicina que surten de les universitats. I aquest col·lectiu eminentment femení és el que es fa càrrec de la medicina dels pròxims anys. "Hem de canviar

l'organització de la feina i prendre'n aquests canvis seriosament. Per això hem fet propostes concretes que creiem que són factibles i amb poc cost. Principalment, necessitem que els hospitals s'organitzin entorn

d'unitats funcionals perquè les solucions siguin com més personalitzades millor. Perquè no es tracta de retallar horaris i sous per atendre els fills i que això es converteixi en una càrrega que cau sobre els altres, sinó d'ex-

## Nou aval judicial a l'activitat privada del Clínic

■ Barnaclínic ha tornat a rebre l'aval judicial a través d'una sentència que considera que és propietat del Clínic i per tant pot utilitzar els seus recursos i que aquesta activitat privada és legítima. És part de la resposta que ha rebut l'Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES), la patronal que reuneix 234 empreses de la sanitat privada que reclamaven perquè se

senten perjudicades per aquesta activitat privada des d'un hospital públic. Però aquest èxit que s'apunta el Clínic no elimina el problema que en l'anterior legislatura va portar el Parlament a demanar una inspecció de Barnaclínic, que va acabar bé, i a instar a una regulació d'aquesta activitat sanitària privada des de centres públics que garantís que no hi

hauria dobles llistes d'espera. Barnaclínic busca la manera de sortir de l'espai físic de l'hospital per seguir altres models existents que no generen suspícies ni por de confusions. L'apartat privat genera beneficis a una petita part de la plantilla i suposa uns ingressos extra per a l'hospital als quals ningú no vol renunciar, però sense sobresalts.

plorar dins de cada equip alternatives que millorin la conciliació", explica Bisbe. En l'informe parlen de potenciar el teletreball en tot allò que no és estrictament assistència presencial ("fem desenes d'informes i paperassa"). També crear bancs d'hores, *estalvis* que es puguin utilitzar quan hi ha més necessitat en la vida familiar.

Reclamen, per tot plegat, la implicació de sindicats, organitzacions patronals i Administració. El model actual castiga els últims d'arribar, els més joves, *condemnat*s sovint als pitjors horaris, als més incompatibles amb la vida personal. En alguns cen-

### CONTRA LA PRÒPIA CARRERA

**Jordán: "Hi ha qui opta per fer només guardies per tenir més temps per als fills"**

### LES PROPOSTES DEL COMB

**Més teletreball i una organització que puguin definir els mateixos equips**

tres de primària han provat que passa si aquests torns pitjors són rotatoris, perquè no hi hagi *condemnat*s. "Proposem de crear un banc de bones pràctiques que doni a conèixer experiències de conciliació que funcionen en altres llocs i també aquí. L'objectiu seria que la conciliació deixi de ser una càrrega i pugui arribar a ser una forma de prestigi per una professió i una empresa", apunta la coordinadora de l'informe.

Mentre no arriba aquest disseny, Metges de Catalunya denuncia la freqüència amb què metgesses embarassades que treballen a urgències no veuen reconegut el risc que suposa per a l'embaràs en les últimes setmanes. "Com és el cas d'una ginecòloga que treballa a urgències ginecològiques de l'hospital de Sant Boi. La mútua Fremap li va negar aquest risc laboral, que l'enviaria a casa fins al part. Us imagineu una embarassada de 9 mesos corrent per atendre una cesària de risc?", qüestiona Francisco Castro, delegat del sindicat mèdic. ●