

La sanidad de la excelencia contrata médicos especialistas a 1.500 euros

El Col·legi de Metges denuncia la precariedad instalada en un tercio de facultativos



ROSER VILALLONGA / ARCHIVO

Especialistas de Can Ruti durante una intervención de un cáncer de mama en la que aplican una nueva técnica diseñada en el hospital

ANA MACPHERSON
Barcelona

El 41% de los médicos especialistas más jóvenes, todos ellos con su larga carrera y al menos cuatro años de especialidad, son contratados en Catalunya por menos de 2.000 euros, y en un 15% de casos, menos de 1.500. Y el 87% disfruta de un contrato temporal, la mayoría inferior a seis meses. En concreto, el 40,6% de los médicos de familia jóvenes tienen contratos de un mes, que a veces se renuevan, a veces, no.

Son los datos sobre precariedad laboral presentados ayer por su colegio profesional. “No podemos hablar de sanidad de la excelencia con estos sueldos”, resumió el presidente del Col·legi de Metges de Barcelona (COMB),

Jaume Padrós durante la presentación del informe.

Esta organización ha repasado las condiciones laborales de sus colegiados y ha detectado que esta vulnerabilidad que parecía ligada a la crisis se ha instalado, sigue y sigue. El informe elaborado por el COMB explica que, a pesar de que es una profesión con escaso paro, un 25% de los que acaban el MIR no tienen trabajo. Y un tercio de todo el colectivo médico define su situación laboral como inestable. Lo que es una realidad para la mitad de profesionales menores de 45 años.

El panorama es igual de malo cuando se trabaja para la sanidad pública como para las aseguradoras. “Hay profesionales contratados por aseguradoras en una clínica a ocho euros la hora”, apunta

El ICS inicia una ‘estabilización’

■ El Institut Català de la Salut (ICS), el principal empleador del sistema público y objetivo de gran parte de las quejas del Col·legi de Metges de Barcelona, se ha comprometido a devolver la estabilidad a aquellos contratados que realmente estén cubriendo con sus contratos precarios necesidades estructurales: plazas que deberían ser fijas. Según el director de Persones i Desenvolupament Professional, Ricard Quintana, el año pasado se transformaron en interinos 450

médicos de hospital y asistencia primaria que estaban en ese caso: contratos temporales cuando su tarea era continua. Y este año se ha previsto resolver de la misma manera 205 empleos de médico. Los dirigentes del COMB resaltan la buena actitud del ICS para mejorar la situación, pero recuerdan que desde 2010, esta macro institución que incluye los ocho mayores hospitales y el 85% de los CAP ha perdido mil médicos que no ha reemplazado, el 90% en la asistencia primaria.

Padrós. “Y no tener presupuestos en Catalunya aún agrava más la situación. Creemos que no se puede seguir así, infantilizando a la población con promesas incumplibles ¿Cómo pretenden que nos midamos con los países más avanzados del planeta?”. Según el COMB, ya en el 2010 los médicos catalanes estaban entre los peor pagados de la Unión Europea. “Ahora estamos a la altura presupuestaria del 2006”, afirmó la vicepresidenta del COMB, Elvira Bisbe.

Han intentado medir el impacto de esta situación sobrevenida con la crisis y destacan dos cifras: el 27,4% busca trabajo u otro trabajo, y el 32,1% ha reducido su formación. Inseguros, mal pagados, con más carga de trabajo que califican de sobrecarga, sin tiempo para formación porque necesitan más horas para guardias u

“¿Cómo pretenden que nos midamos con los países más avanzados del planeta?”, dice Padrós

otro empleo, sin presupuestos públicos que modifiquen algo la situación y permitan mejoras. “Todo conduce al desánimo persistente. A la larga se corre el riesgo de ver comprometida la calidad asistencial e incluso la seguridad”, opina Jaume Padrós.

El COMB ha elaborado un decálogo para patronales y administración: quieren suficiencia presupuestaria, que se establezca una plantilla adecuada, que la Administración reduzca estructuras burocráticas y fomente la autonomía de gestión, convenios de médicos con un marco negociador propio, suprimir las retribuciones indignas en las aseguradoras y el compromiso de los contratantes de no usar modelos que califican de fraudulentos (de lunes a viernes, de mes en mes cuando en realidad cubren un puesto de trabajo estructural).

Los recortes sanitarios que empezaron en el 2010 y que provocaron un aumento de las listas de espera y, a partir del 2012, de los copagos farmacéuticos, repercutieron especialmente en los salarios de los profesionales. Según este informe de Barcelona, el 36% de los médicos ha perdido entre el 11% y el 20% de su sueldo. Pero otro 27,6%, más del 20%. “Prendemos que no se normalice la precariedad”.