

## **a) LIQUIDACIÓ DEL PRESSUPOST DE L'EXERCICI 2022 DEL COL·LEGI OFICIAL DE METGES DE BARCELONA**

L'elaboració del pressupost 2022 es va fer el darrer trimestre del 2021 amb les incerteses sobre l'evolució de l'epidèmia d'infecció respiratòria COVID-19 pel coronavirus SARS-CoV2 durant l'exercici 2022. En conseqüència, el pressupost es va elaborar sota la premissa de mantenir i, reforçar si fos necessari, els dispositius de servei i suport als col·legiats endegats i desplegats durant els exercicis 2020-21. Tanmateix, també es preveia en el decurs de l'exercici 2022 una progressiva normalització de l'activitat presencial a la seu col·legial del CoMB i les seves delegacions, i per tant, una represa de les activitats relacionades amb l'exercici professional i la seguretat clínica, les iniciatives formatives, informatives i de divulgació, d'orientació professional al final del MIR i al metge jove, dels seminaris de preparació per la jubilació, de les obligacions i responsabilitats dels professionals relatives a documentació clínica, dels aspectes medicolegals a l'atenció primària, dels fòrums d'emprenedoria, les jornades de divulgació mèdica i altres activitats de caire més social i de reconeixement i trobada i intercanvi professional a través de les seccions professionals, les delegacions i juntes comarcals del col·legi.

La resta del pressupost venia a refermar les prioritats de la junta de govern, en el seu marcat accent social, solidari i professional. En el vessant social, en el manteniment de l'esforç d'un seguit d'iniciatives que s'aborden gràcies a la solidaritat de tots el col·legiats, com són l'abordatge dels problemes de salut dels metges a través del programa PAIMM, que assisteix als metges amb malaltia mental i/o addiccions, l'exercici professional saludable i el programa ajuda a un company/deixa't ajudar; la promoció del benestar i la qualitat de vida dels metges i llurs famílies a través del Programa de Protecció Social, amb una àmplia cartera de prestacions d'atenció social i a la dependència, conciliació de la vida professional i personal, activitats formatives, ajuts per vídues/vidus, orfes i defunció, i les bonificacions i exempcions de la quota col·legial als metges joves, en situació de precarietat laboral, als expatriats en activitats de cooperació, per maternitat/paternitat, en incapacitat temporal de durada superior a 90 dies, en atur, en jubilació i honorífics.

En l'àmbit professional, mencionar el desenvolupament de l'oferta formativa de l'Institut de Formació Mèdica i Lideratge (IFMiL), un instrument coordinat amb la resta de col·legis de metges catalans, amb l'objectiu de dotar-nos d'una eina de formació mèdica continuada de qualitat, una eina imprescindible perquè metges i metgesses exerceixin la medicina amb els valors del professionalisme, posant un marcat accent en la formació en lideratge i la promoció de la salut de les persones i la comunitat, per poder liderar els canvis que el sistema de Salut precisa al nostre país, en consonància amb les propostes realitzades pels metges.

Finalment, volem recordar que el Col·legi té dotada una provisió per cobrir la multa que l'ACCO (Autoritat Catalana de la Competència) va imposar per import de 850.000€ al Col·legi -resolució expedient 85/2016 comunicada en l'exercici 2019-. El motiu de l'expedient i la multa fou la publicació al web del Col·legi -en la secció d'assegurança lliure- del llistat d'honoraris professionals orientatius pel sector d'assegurança lliure. El CoMB considerà fora de tota lògica i proporció aquesta multa per una actuació que entén emmarcada en la llibertat d'opinió i expressió i la defensa dels metges de l'abús i precarietat; en conseqüència va recórrer aquesta multa davant el Tribunal del Contenciós Administratiu (TCA), recurs núm. 129/2019, essent estimat parcialment, i reduint-ne la sanció inicial a 203.221,4 euros, sense costes judicials. En tot cas, i atenent a un criteri de prudència comptable, es manté l'esmentada provisió, donat aquesta resolució ha estat novament impugnada per l'ACCO mitjançant un recurs de cassació a la sala contenciosa administrativa del Tribunal Suprem, restant pendent de resolució judicial.

La presentació de la liquidació del pressupost segueix les exigències de la Llei 7/2006, de 31 de maig, de l'exercici de les professions titulades i dels col·legis professionals.

A continuació es procedeix a l'explicació de les grans magnituds del pressupost:

## INGRESSOS

Les fonts d'ingressos del COMB provenen de les quotes, i també de les aportacions derivades de les activitats de caràcter econòmic del grup d'empreses del Col·legi (Grup MED).

Els **ingressos per vendes** corresponen als ingressos en concepte de venda de certificats, talonaris de rebuts, carnets col·legials, nomenclàtors, etc. La partida té una variació del +2,25%.

En l'apartat de **quotes col·legials** recordar les bonificacions/exempcions conegudes com són la bonificació de la quota col·legial del 50% pels metges joves i pels metges en situació de "precarietat laboral", i la bonificació total de la quota col·legial en els supòsits de maternitat/paternitat i d'incapacitat temporal de durada superior a 90 dies i el manteniment de l'exempció de la quota col·legial pels metges en atur, els expatriats en activitats de cooperació, en jubilació i honorífics. Aquesta partida ha evolucionat lleugerament per sobre del pressupost un 1,61%, per la positiva evolució de les col·legiacions.

Els ingressos procedents de les **quotes fons social col·legial**, es destinen íntegrament al Programa de Protecció Social, per a fer front també al conjunt de prestacions i ajuts personals que el componen. Aquesta partida ha crescut un 1,91% per l'augment del número de col·legiats respecte al pressupost.

La partida corresponent als **ingressos per serveis**, comprèn els ingressos derivats de les legalitzacions de signatures de títols i certificats, la repercussió a les empreses del Grup Med de les despeses comunitàries de l'edifici col·legial, i altres aportacions com són les derivades de la gestió de la totalitat dels fons anteriors al 31 de desembre de 2007, històricament reconeguts en el passiu del balanç del Col·legi, i que fins l'exercici 2016 estaven pendents del litigi amb la Fundación Patronato de Huérfanos y Protección Social de Médicos Príncipe de Asturias (OMC). Convé recordar que aquests recursos es varen aplicar a subscriure una pòlissa col·lectiva d'assegurança destinada a garantir una part de les ajudes d'orfenesa, ja concedides en el Programa de Protecció Social vigent. Amb aquesta solució s'ha aconseguit dedicar els recursos alliberats de la sentència favorable al CoMB, garantint les ajudes d'orfenesa amb la seva aplicació en forma de pòlissa d'assegurança, permetent l'alliberament gradual de recursos en els anys següents, fet que possibilita al Col·legi abordar altres necessitats assistencials detectades, i per tant, millorar la viabilitat i sostenibilitat futura del PPS que és finançat per les quotes dels col·legiats. La partida ha tingut una evolució positiva del 18,54% respecte al pressupost pels ingressos procedents de l'IFMiL, aquests ingressos corresponen als programes plurianuals iniciats amb anterioritat a la nova estructura de l'IFMiL. Ambdós partides d'ingressos explicades prèviament, tenen la seva corresponent despesa a les partides de Programa de Protecció Social, en el cas de la pòlissa, i d'altres treballs externs, pels ingressos procedents de l' IFMiL.

Els **ingressos procedents del Grup MED** corresponen a Ingressos per l'activitat generada i ingressos per lloguers de les diferents societats del Grup, varien un 3,91% i un 21,41%, respectivament, i l'augment dels ingressos per lloguers respon a la represa de l'activitat presencial que ha permès tornar a obtenir ingressos pel lloguer de la sala d'actes de l'edifici Col·legial.

La partida d'ingressos ordinària ha variat un +3,38% respecte al pressupost.

## DESPESES

L'**aportació al Consejo General COM** és l'aportació exigida pel Consejo General per sufragar les seves despeses, l'import l'aproven anualment en proporció al nombre de col·legiats de cada col·legi. Aquesta partida està en negociació per tal de reduir-la tot adequant-la a la Llei 7/2006, de 31 de maig, de l'exercici de professions titulades i dels col·legis professionals (Article 70) i de conformitat amb la Sentència del Tribunal Constitucional 201/2013, de 5 de desembre. La partida ha evolucionat un 1,11% per sobre del pressupost.

La despesa en **Publicacions**, correspon a la despesa de la memòria, els Quaderns de Bona Praxi, el Servei d'Informació Col·legial i altres publicacions, ha experimentat una disminució del 17,82%, donat que hi havia la previsió de realitzar un SIC més.

**Treballs externs** comprèn les despeses de les empreses proveïdores de l'Institut de Formació Mèdica i Lideratge, de Congressos, de seguretat de l'edifici, de l'arxiu de ciències de la salut, així com la mútua d'accidents professionals i l'empresa de la neteja. Aquest epígraf ha tingut un augment del 15,67%, i correspon a la despesa de canons de les universitats que col·laboren amb els programes plurianuals segons explicació a la partida d'ingressos per serveis.

**Desenvolupament de projectes** comprèn partides d'assessorament laboral als metges donades les noves tipologies de contractació, despeses del projecte E-Salut, i altres projectes d'apropament i participació dels col·legiats. Aquesta partida ha evolucionat un 47,41% per sota del pressupost donat que determinades projectes s'ha vist afectats per l'evolució del pressupost per tal de mantenir el necessari rigor i equilibri pressupostari.

**Arrendaments i cànon**s inclou el cost del lloguer d'immobles de les delegacions, el lloguer financer d'equips electrònics i el cost que el Col·legi assumeix de determinats serveis que es presten als col·legiats, com per exemple, el Web Col·legial, els accessos a Internet, el cost dels certificats digitals dels metges, i d'altres. Aquesta partida ha evolucionat un 5,43% per sota del pressupost.

L'epígraf de **reparacions i conservació** comprèn dues partides, la primera destinada a les despeses de conservació i manteniment de l'edifici col·legial, mobiliari, software i hardware, i la segona a les actuacions que és precís fer per adequar les instal·lacions de l'edifici col·legial dins del Pla de Legalització i Seguretat (compliment normativa de seguretat incendis, llicència de funcionament municipal de l'edifici, manteniment instal·lacions,...). Aquesta partida ha evolucionat un 16,67% per sota del pressupost, fruit de la finalització de les obres d'adequació de les instal·lacions de la seu Col·legial.

La partida relativa a **professionals** comprèn totes les retribucions dels professionals que presten serveis al Col·legi (Assessoria Jurídica, Unitat d'Estudis Col·legials, Àrea Corporativa, Àrea de Praxis), així com de professionals externs per activitats vinculades als objectius col·legials (comissions per la venda de certificats, les auditories, etc.). La partida té un decrement del 0,75%.

**Relacions Institucionals** respon a les partides previstes per fer front a les despeses de participació dels col·legiats, dietes dels membres de la Junta, el Consell de Col·legis de Metges de Catalunya, plenaris, permanents i despeses en les relacions amb l'OMC. S'ha produït un creixement respecte al pressupost del 9,87%, arran de la represa de l'activitat presencial ordinària del Col·legi per sobre de les expectatives inicialment previstes.

**Subministraments** compren les partides de despesa en llum, aigua i gas, amb una variació del + 121%, fruit del conegut augment del preu de l'energia durant l'exercici 2022, malgrat les iniciatives implementades en els darrers exercicis per reduir el consum d'energia amb un estalvi del consum del 34,22%.

**Impostos i Iva**, contempla les despeses relatives a tributs indirectes i IVA. Aquesta partida ha experimentat un augment del 5,31% respecte al pressupost, com a conseqüència de l'IVA vinculat a les actuacions d'inversió en l'immoble de la seu col·legial arran de l'aplicació del criteri comptable de l'auditor de comptes.

**Despeses de personal.** Aquesta partida representa, com no pot ser d'altra manera en una empresa de serveis, el major percentatge de despesa. L'epígraf té una variació del 4,43% afectada per l'alça de l'IPC. Recordar que hi ha una sèrie de conceptes salarials que s'han d'incrementar legalment, malgrat el conveni laboral dels empleats del Col·legi manté el criteri de vincular les retribucions salarials als increments de productivitat en una proporció molt significativa.

El **Programa de Protecció Social (PPS)** es finança mitjançant les quotes del fons social col·legial. Aquesta partida incorpora també l'auxili per defunció i les pensions de Caixa Assistència. El paper del PPS en aquesta nova situació econòmica és cabdal, i reafirma la decisió presa per l'Assemblea de Compromissaris de 2007 de constituir un pla específic per als col·legiats de Barcelona amb l'esforç econòmic de tots els col·legiats del COMB. Aquesta partida ha experimentat un augment del 2,69%, fer esment de l'aplicació dels ingressos indicats a la partida d'Ingressos per serveis.

L'epígraf de **subvencions i aportacions** recull les aportacions a fundacions i les subvencions, amb un augment del 1,18%. Les partides més rellevants són: l'aportació a la Fundació Museu, que s'encarrega del Museu d'Història de la Medicina, i l'aportació a

la Fundació Galatea, pel desenvolupament del programa PAIMM. La Fundació es finança amb les aportacions del CoMB, Servei Català de la Salut i d'aportacions d'altres col·legis professionals sanitaris.

Les partides més rellevants en el capítol de despesa han estat explicades. Les altres partides segueixen esquemes similars al pressupost del passat exercici. La partida de despesa ordinària ha variat un 3,63% respecte al pressupost.

Finalment, les **despeses financeres** contemplen les despeses d'aquest àmbit, els **ingressos extraordinaris** per reversió de saldos i altres fets extraordinaris, i les **despeses extraordinàries i dotacions**, que contemplen la dotació de saldos de dubtós cobrament i altres contingències.

En resum, es sotmet a l'aprovació de l'Assemblea de Compromissaris la present liquidació del pressupost que s'ha executat condicionada per la situació d'increment de preus inusual, i no prevista, viscuda durant l'any 2022 que ha impactat en moltes partides del pressupost, i que ha cercat conciliar les conseqüències i necessitats derivades d'aquest fet extraordinari amb els compromisos assumits per la Junta de Govern, en relació a la voluntat de protegir als col·legiats més vulnerables i/o amb dificultats econòmiques –per malaltia i o precarietat- gràcies a la solidaritat i sensibilitat dels seus companys.

**PRESSUPOST 2022 - C.O.M. de Barcelona \***

	<b>2022P</b>	<b>2.022</b>	<b>Var.</b>	<b>% Var.</b>
<i>Ingressos per vendes</i>	307.927	314.841	6.914	2,25%
<i>Ingressos per quotes</i>	8.287.044	8.420.168	133.124	1,61%
<i>Ingressos per quotes fons social</i>	3.285.918	3.348.566	62.648	1,91%
<i>Ingressos per serveis</i>	710.461	842.214	131.753	18,54%
<i>Ingressos per lloguers</i>	450.000	546.339	96.339	21,41%
<i>Ingressos per comissions</i>	2.000.000	2.078.205	78.205	3,91%
<b><i>Ingressos explotació</i></b>	<b>15.041.350</b>	<b>15.550.333</b>	<b>508.983</b>	<b>3,38%</b>
<i>Compres</i>	-161.939	-175.654	-13.716	8,47%
<i>Participació quotes OMC</i>	-674.755	-682.270	-7.514	1,11%
<i>Publicacions</i>	-217.417	-178.665	38.752	-17,82%
<i>Treballs externs</i>	-504.785	-583.881	-79.096	15,67%
<i>Desenvolup. de projectes</i>	-122.000	-64.164	57.836	-47,41%
<i>Arrendaments i cànons</i>	-664.000	-700.041	-36.041	5,43%
<i>Reparació i conservació</i>	-390.000	-324.968	65.032	-16,67%
<i>Professionals</i>	-583.812	-579.420	4.392	-0,75%
<i>Primes d'assegurances</i>	-48.000	-43.671	4.329	-9,02%
<i>Relacions institucionals</i>	-720.847	-791.976	-71.129	9,87%
<i>Subministraments</i>	-120.860	-267.897	-147.036	121,66%
<i>Altres serveis</i>	-225.726	-227.351	-1.626	0,72%
<i>Impostos i iva</i>	-650.000	-684.524	-34.524	5,31%
<i>Sous i salaris</i>	-3.934.181	-4.182.669	-248.489	6,32%
<i>Seguretat social</i>	-1.059.689	-1.083.744	-24.055	2,27%
<i>Despeses socials</i>	-111.000	-64.548	46.452	-41,85%
<i>Programa Protecció Social</i>	-3.736.879	-3.837.276	-100.397	2,69%
<i>Programa Protecció Agressions</i>	-82.528	-50.000	32.528	-39,41%
<i>Subvencions i aportacions</i>	-409.708	-414.563	-4.855	1,18%
<b><i>Despeses explotació</i></b>	<b>-14.418.126</b>	<b>-14.937.280</b>	<b>-519.154</b>	<b>3,60%</b>
<b><i>Marge de contribució</i></b>	<b>623.224</b>	<b>613.052</b>	<b>-10.171</b>	<b>-1,63%</b>
<i>Amortitzacions</i>	-534.057	-597.719	-63.661	11,92%
<i>Ingressos financers</i>	0	2	2	
<b><i>Ingressos financers</i></b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	
<i>Despeses financeres</i>	-50.000	-147	49.853	-99,71%
<b><i>Despeses financeres</i></b>	<b>-50.000</b>	<b>-147</b>	<b>49.853</b>	<b>-99,71%</b>
<b><i>Resultat financer</i></b>	<b>-50.000</b>	<b>-145</b>	<b>49.855</b>	<b>-99,71%</b>
<i>Ingressos extraordinaris</i>	0	3.539	3.539	100,00%
<b><i>Ingressos extraordinaris</i></b>	<b>0</b>	<b>3.539</b>	<b>3.539</b>	<b>100,00%</b>
<i>Despeses extraordinàries</i>	0	-7.124	-7.124	100,00%
<i>Dotacions</i>	-35.000	452	35.452	-101,29%
<b><i>Despeses extraordinàries</i></b>	<b>-35.000</b>	<b>-6.673</b>	<b>28.327</b>	<b>-80,94%</b>
<b><i>Resultat extraordinari</i></b>	<b>-35.000</b>	<b>-3.134</b>	<b>31.866</b>	<b>-91,05%</b>
<b><i>Resultat</i></b>	<b>4.166</b>	<b>12.055</b>	<b>7.889</b>	<b>189,34%</b>
<b><i>Total ingressos</i></b>	<b>15.041.350</b>	<b>15.553.873</b>	<b>512.523</b>	<b>3,41%</b>
<b><i>Total despeses</i></b>	<b>-15.037.184</b>	<b>-15.541.819</b>	<b>-504.635</b>	<b>3,36%</b>
<b><i>Resultat</i></b>	<b>4.166</b>	<b>12.055</b>	<b>7.889</b>	<b>189,34%</b>

\* Informació arrodonida sense decimals

**b) DETALL DE LA PARTIDA D'INGRESSOS PER QUOTES COL·LEGIALS:**

<b>Tipus</b>	<b>Import</b>
Ingrés Quotes Col·legials	8.175.009,88
Ingrés Quotes d'entrada	245.157,93
<b>Total Ingressos Quotes Col·legials</b>	<b>8.420.167,81</b>
<b>Total Ingressos per Quotes Fons Social</b>	<b>3.348.566,01</b>

**c) INFORMACIÓ SOBRE LES QUOTES COL·LEGIALS:**

<b>Tipus</b>	<b>Ordinària</b>	<b>Bonificada MIR</b>	<b>Jubilat (&lt;70anys)</b>	<b>Jubilat (&gt;70 anys)</b>
<b>Quota d'entrada</b>	148,80	74,40	n/a	n/a
<b>Quota mensual Col·legial</b>	22,07	11,03	0	0
<b>Quota mensual Fons Social</b>	8,34	8,34	8,34	0

**d) RETRIBUCIONS DELS MEMBRES DE LA JUNTA DE GOVERN EN FUNCIÓ DEL SEU CÀRREC:**

Els membres de la Junta de Govern del Col·legi Oficial de Metges de Barcelona no tenen retribució, però si Dietes establertes al pressupost per assistència i dedicació en funció del seu càrrec.

<b>Càrrec</b>	<b>Dieta</b>
Vocals	3.336,30 Euros/any
Vocals - Membres nats permanent	11.121,00 Euros/any addicionals
Tresorer	14.659,50 Euros/any addicionals
Secretari	30.330,00 Euros/any addicionals
Vice-president 1r i 2n	4.878,08/any addicionals
President	52.572,00 Euros/any addicionals

L'import total de les dietes satisfetes durant l'exercici 2022 ascendeix a 240.770,00- Euros.